

Code of Conduct



The Swedish Shipyard



Floating Dock 1

Max ship length: 115 m
Max ship width: 16 m
Lifting capacity: 4000 tons

Floating Dock 2

Max ship length: 150 m
Max ship width: 23 m
Lifting capacity: 7500 tons

Quay Facilities

Length: 250 m
Depth: 6 m
Crane capacity: 36 tons



Vårt mål är att upprätthålla de högsta standarderna för affärsetik, hållbarhet och socialt ansvar. Denna uppförandekod gäller för alla anställda, chefer och partners och säkerställer att vårt arbete utförs med integritet, respekt och professionalism. Våra leverantörer och affärspartners förväntas följa samma höga etiska och miljömässiga standarder som vi upprätthåller.

Falkvarvs uppförandekod bygger på:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.
- ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet och rätten att organisera sig (C29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182).
- FN:s barnkonvention artikel 32.
- FN:s konvention mot korruption.
- FN:s Global Compact
- ISO 9001:2015 och 14001:2015

Efterlevnad av Lagar och Förordningar

Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar i de länder där vi är verksamma. Uppförandekoden ersätter inte lagar och regler i Sverige eller andra länder där vi verkar. Juridiska krav har företräde i händelse av konflikt mellan uppförandekod och lag. Men om uppförandekoden ställer högre krav än gällande lagstiftning ska uppförandekoden tillämpas istället.

Arbetsmiljö och Säkerhet

Vi strävar aktivt efter att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. Alla anställda är ansvariga för att följa säkerhetsföreskrifter och rapportera potentiella risker eller incidenter. Det är förbjudet att använda alkohol, droger eller andra ämnen som kan försämra säkerheten på arbetsplatsen. Alla anställda måste vara medvetna om vår Arbetsmiljöpolicy, Drogpolicy och Säkerhetsföreskrifter.

Miljö

Vi arbetar och är certifierade enligt ISO 14001:2015. Vi är fast beslutna att minimera vår miljöpåverkan och följa hållbarhetsprinciperna. Vi strävar efter att minska avfall, utsläpp och energiförbrukning samtidigt som vi använder resurserna på ett ansvarsfullt sätt. Vi förväntar oss att våra affärspartners också arbetar systematiskt med att minska sin miljöpåverkan och definiera miljömål.

Etiska Affärsmetoder

Vi bedriver vår verksamhet med integritet och ärlighet. Mutor, korruption och otillbörlig påverkan är strängt förbjudna. Vi respekterar konfidentialitet och skyddar företagets och kunders information. Intressekonflikter ska undvikas och rapporteras omedelbart om de uppstår.

Arbetsrätt och Mänskliga Rättigheter

Vi respekterar alla anställdas rättigheter och strävar efter att upprätthålla rättvisa arbetsvillkor. Diskriminering på grund av kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionshinder eller andra skäl tolereras inte. Barnarbete, tvångsarbete och andra former av exploatering är strängt förbjudna. Alla anställda måste vara medvetna om vår Kränkande särbehandling- och diskrimineringspolicy.



Kvalitets- och Produktansvar

Vi arbetar och är certifierade enligt ISO 9001:2015

Vi strävar efter att tillverka produkter av högsta kvalitet som möter eller överträffar kundernas förväntningar. Alla medarbetare ansvarar för att kvaliteten på våra processer och produkter upprätthålls.

Vi tar fullt ansvar för eventuella defekter och arbetar aktivt för att åtgärda dem.

Kommunikation och Transparens

Vi kommunicerar ärligt och tydligt med kunder, leverantörer och andra intressenter.

Det är förbjudet att tillhandahålla falsk eller vilseledande information.

Intern kommunikation ska präglas av respekt, tydlighet och samarbete.

Rapportering och Efterlevnad

Alla anställda är skyldiga att rapportera alla misstänkta brott mot denna uppförandekod.

Rapportering ska göras till närmaste chef, VD eller annan person i ledande ställning. Om

medarbetaren vill vara anonym går det att anmäla via förslagslådan.

Repressalier mot anställda som rapporterar överträdelser är inte tillåtna.

Godkännande och Efterlevnad

Denna uppförandekod är en del av vårt åtagande att bygga ett ansvarsfullt och hållbart företag.

Vi förväntar oss att alla anställda och partners följer dessa principer. Brott mot denna kod kan resultera i disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning och juridiska konsekvenser.

Godkänd av:

Stefan Tengvall, VD
2024-04-23